



# INFORME de SOSTENIBILIDAD



---

**2024**

# CONTENIDO

- 3** Prólogo VP
- 4** Mensaje GTE. GRAL.
- 6** Nuestra EMPRESA
- 7** Nuestro PROYECTO
- 11** Alcance CERTIFICACIONES
- 12** Desempeño AMBIENTAL
- 14** Desempeño SOCIAL
- 15** Gobernanza y Código ETICA
- 17** Logros 2024

# 3

## PRÓLOGO

# MA. FLORENCIA BENEDICTO | VP

Me enorgullece presentar nuestro primer reporte de sustentabilidad de EFESA, una compañía modelo que contribuye a la matriz energética de Argentina.

Nuestro propósito va más allá de producir energía limpia: buscamos generar un impacto positivo y duradero en nuestra comunidad, en el entorno natural y en el desarrollo sostenible de nuestro país.

El presente Reporte busca reflejar nuestro compromiso con una gestión transparente, eficiente, responsable y alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Como Empresa B certificada, buscamos una mejora continua, no solo generando bonos de carbono a través de la emisión de energía limpia, sino que vamos un paso más allá y medimos nuestra propia huella y la compensamos. Trabajamos con programas y políticas ambientales tendientes a preservar nuestro entorno y biodiversidad y con programas sociales para cuidar a nuestra comunidad.

Conscientes del rol clave que ocupamos en la transición energética, asumimos la responsabilidad de liderar con el ejemplo. Este informe es tanto un ejercicio de rendición de cuentas económicas, sociales y ambientales como una invitación a seguir construyendo juntos un futuro más equitativo y sustentable.



# MENSAJE DE MARÍA TORO | GTE. GENERAL

4

Estimados colaboradores, socios y partes interesadas:

En EFESA, creemos en el valor de contar las cosas como son. Por eso, mantenemos una comunicación abierta y transparente sobre nuestra estrategia ESG, nuestros desafíos y cada uno de los logros que vamos alcanzando en este camino hacia la sostenibilidad. Nos llena de orgullo presentar nuestro **Informe de Sostenibilidad 2024**, que refleja nuestro compromiso continuo con el desarrollo responsable y con la creación de valor a largo plazo para todas nuestras partes interesadas.

Durante el último año, hemos avanzado significativamente en la integración de prácticas sostenibles en nuestras operaciones. Obtuvimos certificaciones de prestigio internacional y desarrollamos iniciativas que no solo generan un impacto positivo en el entorno, sino que también fortalecen nuestra posición como referentes en sostenibilidad dentro del sector.

Nuestro enfoque va más allá del aspecto ambiental. En **EFESA** entendemos que la sostenibilidad también implica una **gobernanza ética, transparente y participativa**, que garantice la integridad en la toma de decisiones y el cumplimiento de nuestras responsabilidades como empresa.

Asimismo, en EFESA se promueve una cultura organizacional ética, transparente y responsable, reafirmando nuestro compromiso con los **derechos humanos**, adoptando prácticas que aseguren condiciones laborales dignas, el respeto por la diversidad cultural y la no discriminación en todos los niveles de nuestra organización.

Uno de los pilares clave de nuestra estrategia es la promoción activa de una cultura basada en los principios de Género, Equidad, Diversidad e Inclusión (GEDI). Creemos firmemente que la diversidad enriquece nuestras ideas, decisiones y resultados, y trabajamos día a día para garantizar espacios de trabajo seguros, inclusivos y equitativos para todas las personas que forman parte de EFESA.



Reconocemos que aún queda mucho por recorrer. Los desafíos climáticos, las desigualdades sociales y la necesidad de un desarrollo económico verdaderamente sostenible requieren de compromiso continuo, innovación y colaboración.

En EFESA afrontamos estos retos con determinación, trabajando codo a codo con nuestros equipos, socios estratégicos y comunidades para impulsar soluciones efectivas y con sentido de propósito.

Porque la sostenibilidad es un viaje permanente, este informe detalla nuestras metas, resultados y aquellas áreas donde nos proponemos seguir mejorando en los próximos años.

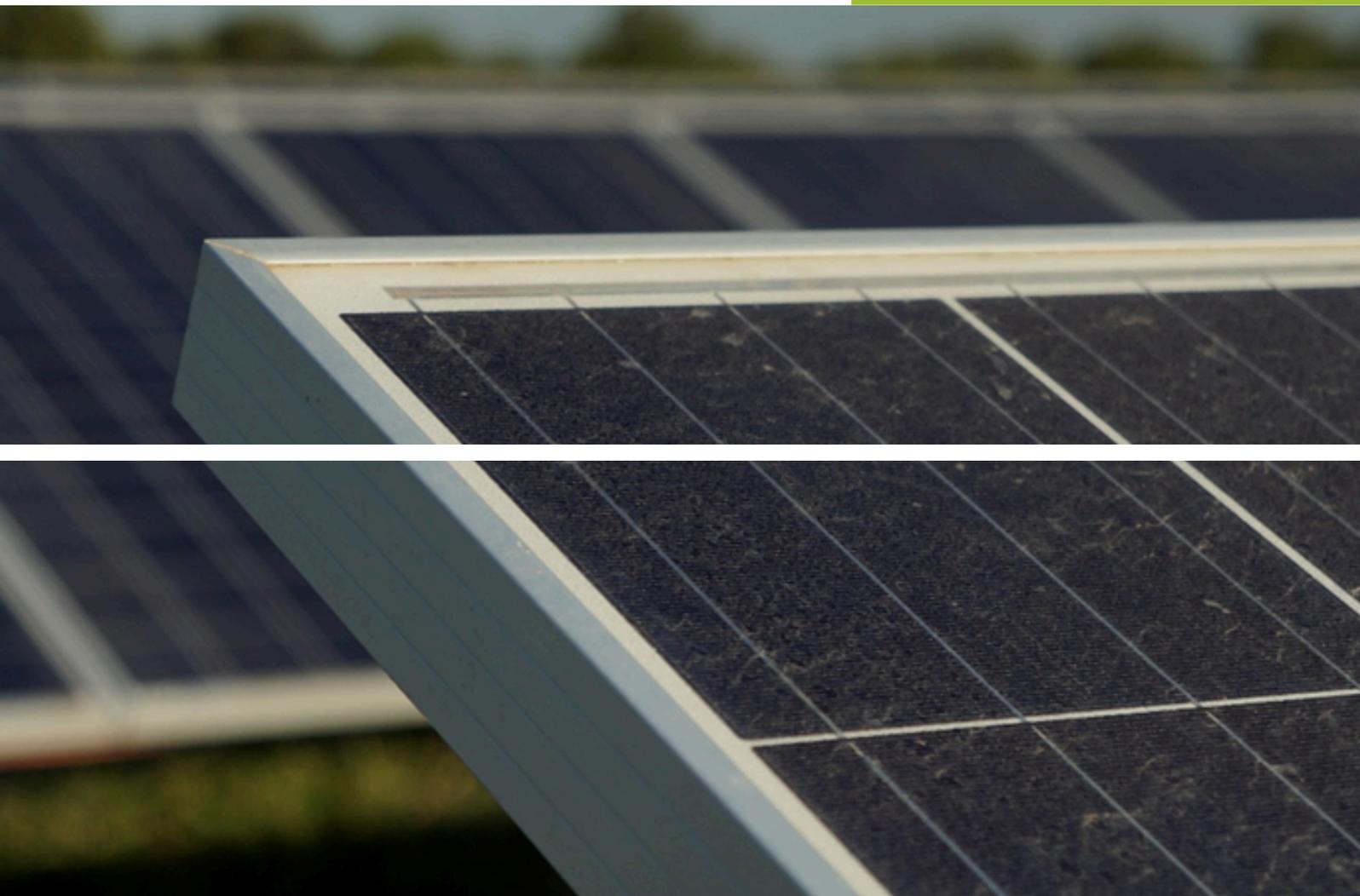
Agradecemos profundamente a todas las personas que, con su dedicación y compromiso, hacen posible este recorrido.

**Juntos, podemos marcar la diferencia y construir un futuro más justo, inclusivo y sustentable.**



**Maria Toro**  
**Gerente General**

CABA, 31 diciembre 2024



# NUESTRA EMPRESA



SOMOS UNA EMPRESA DEDICADA A LA  
**GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR  
FOTOVOLTAICA.**

## NUESTRA MISIÓN

Generar energía, contribuyendo al desarrollo sostenible del país y la región.

Creemos en el respeto integral por todo lo que hacemos, aceptando el desafío de promover el desarrollo económico, teniendo en cuenta el impacto social y ambiental.

## NUESTRA VISIÓN

Contribuir a la transformación de la matriz energética, siendo referentes de gestión sustentable.

## NUESTROS VALORES



Profesionalismo



Sostenibilidad



Honestidad



Innovación



Responsabilidad



Flexibilidad

Empresa



Certificada

EFESA logró su certificación como **Empresa B - 2020** y Recertificación en 2023.

Gold Standard

Climate Partner

EFESA logró su certificación **GOLD STANDARD - 2020** y Recertificación en 2024.



EFESA logró su certificación **ISO 14.001:2015 - 2021** y Ampliación de alcance en 2024.

6

# NUESTRO PROYECTO

7

EFESA es propietaria del “**Parque de Los Llanos**” un proyecto de 30 MW, que en la actualidad ya cuenta con 20 MW de capacidad instalada y en operación. la planta está ubicada en el cruce de RN 79 y RP 25, a 6 km del cruce de la RN 79 con la RN 38, en la provincia de La Rioja, Argentina.



## NUESTRA EVOLUCIÓN

2015

En Octubre de 2015, a través de la Ley 27.191, la producción de electricidad proveniente de fuentes de energía renovables ha sido declarada de interés nacional. La Ley estableció que el 8% de la electricidad consumida a nivel nacional debería ser generada por fuentes renovables para el 2018, con un compromiso que se incrementará al 20% para el 2025.

2017

En 2017 tomamos la decisión de contribuir e involucrarnos con el cumplimiento del objetivo fijado por la República Argentina y diseñamos el proyecto de Parque de Los Llanos.

2018

En 2018 comenzamos con la construcción de la primera etapa del parque solar, que además implicó la readecuación y ampliación de la subestación ET Chemical propiedad de Transnoa y el tendido de red entre esta y Parque de los Llanos en 33 Kw.

2019

En Febrero del 2019 obtuvimos la habilitación comercial y comenzamos a operar y gestionar nuestros primeros 12 MW.

Durante 2019, avanzamos con las obras de la segunda etapa de 8 MW, la cual está operando desde el mes de Enero de 2020.

- 2020
  - Operación de 20 MW
  - Certificación Empresa B
  - Certificación Gold Standard
- 2021
  - Certificación ISO 14001 del SGA
  - Miembros de AGEERA
- 2022
  - Venta VERs Gold Standard a EDF
  - Miembros de CADER
- 2023
  - Recertificación Empresa B
  - Ampliación Alcance ISO 14001
- 2024
  - Recertificación Gold Standard



## ESPECIFICACIONES TÉCNICAS



UBICACIÓN  
**CHAMICAL**  
**PCIA. DE LA RIOJA**  
UBICADO EN EL CRUCE  
DE RN 79 Y RP 25



CAPACIDAD INSTALADA  
**68.040 PANELES**  
POLICRISTALINOS DE  
72 CELDAS



**170 HECTÁREAS**  
SUPERFICIE DEL PARQUE



**217.205 MWH ENERGÍA**  
GENERADOS



CAPACIDAD INSTALADA  
**+23 MILLONES**  
DE DÓLARES



**+95.000 TONELADAS**  
REDUCCIÓN DE CARBONO

DATOS AL 30/12/2024

### INVERSORES

Centralizado – Schneider (Fase 1)/(SMA Fase 2)

### SISTEMA MONTAJE

Single Axis Tracker – Marca: ARRAY

### EVACUACIÓN ENERGÍA

Línea doble terna 33Kv (Propiedad de EFESA) de 6,5 Km de longitud con Capacidad de Transporte de 50MW

## ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

| Características principales del proyecto |                                      |
|--|--------------------------------------|
| Potencia habilitada comercialmente       | 20 MW                                |
| Capacidad de transporte aprobada         | 30 MW                                |
| Coordenadas                              | 30°17´31.89"S,<br>66°19´5.53"O       |
| GHI                                      | 1970 kWh/m <sup>2</sup>              |
| Energía específica                       | 2.200 MWh/MWp                        |
| Interconexión                            | LMT 33kV hasta ET 132 kV<br>Chemical |
| Transportista                            | Trasnoa                              |
| Comercialización energía                 | PPA privado en MATER                 |

### FASE 1 - 12 MW

Habilitación: 23/02/2019  
15 MM USD de INVERSIÓN

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Solar Fields SCHNEIDER Brand        | 3 of 4.4MVA                                     |
| GCL Brand PV panels                 | 41,310 325Wp polycrystalline                    |
| Series (string)                     | 1,377 series of 30 panels                       |
| Tracker systems - ARRAY brand       | 459 rows of 90 panels per row                   |
| Monitoring boxes - Weidmuller brand | 41 frames of 32 inputs<br>3 frames of 8 entries |

### FASE 2 - 8 MW

Habilitación: 14/01/2020  
7 MM USD de INVERSIÓN

|                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| Solar Fields SMA Brand        | 1.3MVA Center and 1.6MV Center |
| UP+SOLAR PV PV panels         | 26,730 polycrystalline 340Wp   |
| Series (string)               | 891 series of 30 panels        |
| Tracker systems - ARRAY brand | 297 rows of 90 panels per row  |
| Monitoring boxes - SMA brand  | 28 frames of 32 inputs         |

EFESA es propietaria del terreno en el que se emplaza el Parque. Cuenta con permiso Municipal, estudios de suelo para la totalidad del proyecto y estudios eléctricos para las ETAPAS 1 y 2. Para conocer el Potencial del Parque, EFESA dispone de un estudio de Irradiación y Producción realizados por la prestigiosa Consultora Europea MEGAJOULE. En Materia Ambiental, la empresa cuenta con la Aprobación de la Declaración de Impacto Ambiental Provincial y el Plan de Gestión Ambiental por el ENRE.

Por otro lado, EFESA es miembro de:



Para operar, EFESA está declarado como **AGENTE MEM** y registrado **RENPER**.

Por parte de **CAMMESA** tiene aprobada:

- Prioridad de Despacho tanto para los 12 MW de la ETAPA 1 como los 8 MW de la ETAPA 2. Resolución 197/2018.
- Habilitación Comercial ETAPA 1 (12 MW) 23/02/2019 y ETAPA 2 (8MW) 14/01/2020.

Por parte **TRASNOA** tiene aprobado el Acceso al punto de Conexión y capacidad de transporte.



## 11

# ALCANCE CERTIFICACIONES

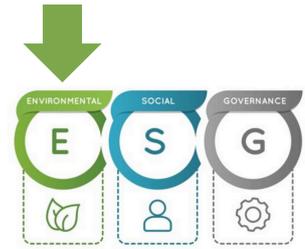
Las **Empresas B** son aquellas que utilizan el poder del mercado para dar soluciones concretas a problemas sociales y ambientales. **Operan bajo altos estándares sociales, ambientales y de transparencia** y por sus estatutos toman decisiones corporativas legalmente vinculantes considerando no sólo los intereses financieros de sus accionistas, sino también otros intereses y de largo plazo tales como la de los empleados, los proveedores y clientes, la comunidad a la que pertenecen y el ambiente.

El obtener la **certificación Gold Standard** es un gran resultado para EFESA y para Argentina, una **recompensa por sus compromisos de desarrollo sostenible**. Parque de Los Llanos demuestra que es posible abastecer a toda una región de energía sin emitir GEI, contribuyendo al desarrollo económico y social de la región y del país.

**Gold Standard for the Global Goals** es un **mecanismo de acreditación voluntario e independiente** muy riguroso y prestigioso, que tiene un enfoque particular en la generación y reporte de beneficios colaterales, como mejoras en el empleo e infraestructura para las comunidades locales, junto con las reducciones de emisiones de sus proyectos.

**Certificación ISO 14001:** El propósito de esta Norma Internacional es proporcionar a las organizaciones un marco de referencia para **proteger el medio ambiente y responder a las condiciones ambientales cambiantes**, en equilibrio con las necesidades socioeconómicas, aportando valor no sólo al medio ambiente, sino a la propia organización y a sus partes interesadas.

# DESEMPEÑO AMBIENTAL



En el marco de su Sistema de Gestión Ambiental (SGA), EFESA mantiene un firme compromiso con la medición, monitoreo y mejora continua de su desempeño ambiental. A través de registros sistemáticos y actualizados mensualmente, la compañía evalúa su uso de recursos, generación de residuos y huella de carbono y **realiza anualmente su reporte de Huella de Carbono**, conforme a la metodología del GHG Protocol, considerando los tres alcances. A continuación, se presenta la evolución de emisiones totales:

## INVENTARIO ANUAL GEI

|  | Año Base      | Año 1        | % Var. con respecto al Año Base | Año 2        | % Var. con respecto al Año Base |
|--|---------------|--------------|---------------------------------|--------------|---------------------------------|
| <b>Inventario de GEI</b>   | <b>2021</b>   | <b>2023</b>  |                                 | <b>2024</b>  |                                 |
| <i>Emisiones - tCO2e anual</i>   |               |              |                                 |              |                                 |
| <b>Alcance 1: Emisiones directas de GEI</b>                                  | <b>34,67</b>  | <b>11,16</b> | <b>-68%</b>                     | <b>23,72</b> | <b>-32%</b>                     |
| Asociadas al consumo de combustible en fuentes fijas                         | N/A           | N/A          | N/A                             | N/A          | N/A                             |
| Asociadas al consumo de combustibles en fuentes móviles propias              | 10,89         | 7,4          | -32%                            | 9,1          | -16%                            |
| Asociadas a instalaciones de refrigeración                                   | 23,78         | 3,76         | -84%                            | 14,62        | -39%                            |
| <b>Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI</b>                                | <b>122,15</b> | <b>1,62</b>  | <b>-99%</b>                     | <b>1,41</b>  | <b>-99%</b>                     |
| Asociadas al consumo de energía eléctrica en centros fijos                   | 122,15        | 1,62         | -99%                            | 1,41         | -99%                            |
| <b>Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI</b>                          | <b>16,99</b>  | <b>21,07</b> | <b>24%</b>                      | <b>19,80</b> | <b>17%</b>                      |
| Asociadas a desplazamientos del personal de la empresa por viajes de negocio | 3,84          | 4,67         | 22%                             | 4,00         | 4%                              |
| Asociadas al transporte de empleados a oficinas                              | 9,8           | 10,98        | 12%                             | 10,31        | 5%                              |
| Asociadas a la generación de RSU   | 3,35          | 5,35         | 60%                             | 5,41         | 61%                             |
| Asociadas al home office   | 0             | 0,07         | -                               | 0,08         | -                               |
| <b>Emisiones Totales</b>   | <b>173,81</b> | <b>33,85</b> | <b>-80,52%</b>                  | <b>44,93</b> | <b>-74,15%</b>                  |

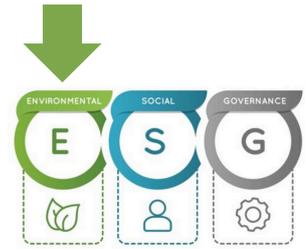
EFESA impulsa diversas acciones enfocadas en la conservación del entorno natural y en la promoción del desarrollo sostenible, buscando mitigar impactos ambientales y generar valor a través del uso responsable de recursos y la colaboración con actores locales.

# 12

## PROYECTO REACTIVACIÓN VIVERO MUNICIPAL

En cumplimiento con la Ley de Bosques y como parte de su compromiso con autoridades municipales y provinciales, EFESA reactivó el vivero municipal de Chamental. Esta acción compensa el impacto ambiental del desmonte necesario para la instalación del Parque Solar Los Llanos. El

vivero, que estaba previamente abandonado, ahora produce más de 700 plantas de especies nativas como jacarandá, lapacho, algarrobo, fresno y ceibo, contribuyendo a la reforestación de zonas degradadas y al embellecimiento de espacios públicos.



## PROYECTO DE BIODIVERSIDAD

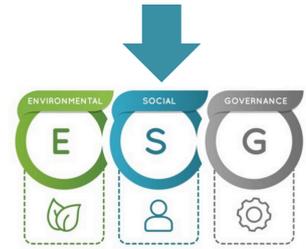
EFESA implementó un plan de biodiversidad en el Parque Solar Los Llanos, integrando cultivos de lavanda. Esta iniciativa busca un control natural de malezas, reduciendo la intervención mecánica y el uso de maquinaria. La plantación de lavanda también fomenta la regeneración del suelo y la polinización, mientras establece las bases para desarrollar un proyecto agrovoltaico en el futuro.



## GESTIÓN RESPONSABLE DE FIN CICLO DE VIDA PANELES

EFESA está desarrollando un plan de gestión para los paneles solares en desuso, con el objetivo de reciclar y disponer adecuadamente de estos componentes al final de su ciclo de vida. Este proyecto contempla el reciclaje y disposición final adecuada de los mismos, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental y fomentar prácticas de economía circular en la industria fotovoltaica.

# DESEMPEÑO SOCIAL



EFESA reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible no solo a través de la generación de energía limpia, sino también mediante acciones concretas que generan un impacto positivo en la comunidad local. Estas iniciativas abarcan desde la educación y la infraestructura básica, hasta la mejora de servicios y la creación de empleo, fortaleciendo así el vínculo entre la empresa y su entorno social.

## VUELTA AL COLE

Es un programa a través del cuál se otorgan becas de estudio a aquellos colaboradores que no han finalizados sus estudios secundarios y desean hacerlo. Mejora del bienestar, motivación y desarrollo profesional.

## RED DE AGUA PARA ESCUELA RURAL N° 319

Conexión a agua potable. Mejora sanitaria y acceso a un derecho básico.

## DONACIONES Y APOYO A LA ESCUELA RURAL N° 319

Donación juegos, libros y útiles. Fomento del aprendizaje integral.

## IMPACTO EN RED ELÉCTRICA LOCAL

Refuerzo de la red eléctrica en Chamental. Mayor estabilidad y calidad del servicio.

## GENERACIÓN DE EMPLEO LOCAL

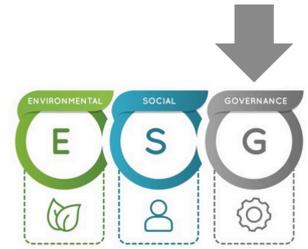
130 empleos en construcción. 20 empleos permanentes. Plan anual de capacitación.

## PERSPECTIVA DE GÉNERO

El Proyecto está LIDERADO por una Mujer como Gerente General, como así también se destaca que el 80% de la GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN es de género Femenino.



15



# GOBERNANZA

EFESA adopta un modelo que garantiza una gestión eficiente, sostenible y transparente, con una clara separación de funciones entre órganos de decisión, control y ejecución.

## ESTRUCTURA

### ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

(Sacres S.A.U., Inverclub S.A., Correon S.A. y Da Silvano S.A.)  
Órgano supremo de decisión. Aprueba utilidades, estados contables y designa el Directorio.

### DIRECTORIO

Responsable de la dirección estratégica y supervisión general. Composición: Presidente; Vicepresidente; Director Ejecutivo Titular y Suplentes; Síndicos.

### AUDITORÍA EXTERNA

Supervisa procesos de auditoría interna y externa. Evalúa riesgos operativos y financieros. Garantiza la integridad financiera.

### GERENCIA GENERAL

Ejecuta las estrategias del Directorio. Supervisa producción, finanzas, RR.HH. y sostenibilidad.

### TOMA DE DECISIONES

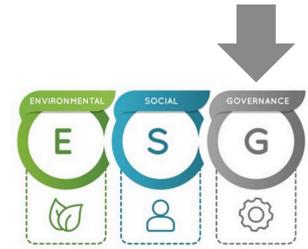
Las decisiones estratégicas son tomadas por el Directorio.  
Ejecución operativa: liderada por la Gerencia General.  
Auditoría externa: brinda control adicional sobre procesos clave.

### TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN

EFESA mantiene una comunicación clara con: Autoridades regulatorias, Accionistas, Colaboradores y Comunidad.  
Se emiten informes periódicos y desempeño financiero, asegurando el acceso a la información relevante.

## CÓDIGO DE ETICA Y CONDUCTA

**EFESA** se rige por un Código de Ética y Conducta que orienta el comportamiento de todos sus colaboradores, desde la alta dirección hasta el personal operativo. Este código busca fomentar una cultura organizacional ética, transparente y responsable, basada en los siguientes valores:



|   |   |
|---|---|
| <p><b>Confidencialidad</b><br/>Protección rigurosa de la información sensible de clientes, empleados, socios y accionistas.</p>             | <p><b>Responsabilidad</b><br/>Compromiso con los objetivos institucionales, actuando con profesionalismo y dedicación.</p>                  |
| <p><b>Derechos Humanos</b><br/>Respeto irrestricto a los derechos humanos conforme a normas internacionales y la Constitución Nacional.</p> | <p><b>Responsabilidad Social</b><br/>Desarrollo sostenible con impacto positivo en la comunidad, mediante alianzas públicas y privadas.</p> |
| <p><b>Ética e Integridad</b><br/>Conducta honesta, coherente y alineada con principios éticos en todas las decisiones y acciones.</p>       | <p><b>Seguridad</b><br/>Garantía de condiciones seguras y saludables para empleados, contratistas, clientes y la comunidad.</p>             |
| <p><b>Legalidad</b><br/>Cumplimiento estricto de todas las leyes y regulaciones aplicables en cada jurisdicción donde opera.</p>            | <p><b>Transparencia</b><br/>Comunicación clara, precisa y verificable, fomentando la confianza y la rendición de cuentas.</p>               |



17

# LOGROS 2024

## CERTIFICACIONES



## AMBIENTE



**36.042 MW**  
EERR GENERADA



**-74%**  
HUELLA CARBONO  
2021-2024

## SOCIAL



**35%**  
MUJERES  
EMPLEADAS



**66%**  
MUJERES OCUPAN  
PUESTOS CLAVES

## GOBERNANZA



**0**  
CASOS DE  
SOBORNO Y  
CORRUPCIÓN



**0**  
CASOS DE  
VULNERACIÓN  
DE DATOS



**100%**  
CONTRATOS  
PERMANENTES



**6**  
ASAMBLEAS DE  
ACCIONISTAS



# MUCHAS GRACIAS



[www.efe-sa.com.ar](http://www.efe-sa.com.ar)



[@efe-sa](https://www.instagram.com/efe-sa)



[/efesa.ar](https://www.linkedin.com/company/efesa.ar)



[administracion@efe-sa.com.ar](mailto:administracion@efe-sa.com.ar)

